


LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX AU TRAVAIL		
OBJECTIFS	PUBLIC	PRÉ REQUIS
Cerner les RPS et le cadre légal S'approprier les origines multifactorielles du stress et les conséquences Comprendre et s'approprier les clés du management en lien avec les RPS	Responsables Managers Directeurs	Compréhension de la langue française.
NOMBRE DE PARTICIPANTS : Groupe de 10 personnes maximums.		
CONTENU DE L'ACTION DE FORMATION		
<p>Les RPS : concept et cadre légal</p> <p>Définir les risques psychosociaux Connaître le cadre juridique des risques psychosociaux Connaître les devoirs et droits des entreprises et salariés Arrêt sur image sur les RPS de au sein de votre entreprise</p> <p>Le stress et son impact</p> <p>Burn out, brown out, bore out ? Identifier le stress de ses collaborateurs et son impact sur les collaborateurs, l'équipe et l'entreprise Identifier le harcèlement moral Arrêt sur image : les facteurs de stress au sein de votre entreprise</p> <p>Management et RPS</p> <p>Identifier les étapes clés d'une démarche de prévention des risques en tant que manager Assimiler le rôle spécifique du manager dans la prévention des risques psychosociaux Mettre en place une communication des managers Appréhender le principe de qualité de vie au travail Arrêt sur image : quel plan d'action de prévention au sein de mon entreprise ?</p>		
DUREE	LIEU	
4 jours soit 28 heures de formation.	- En centre. - En entreprise.	
PEDAGOGIE ET MATERIEL PEDAGOGIQUE UTILISE		
La formation est dispensée par un formateur compétent et expérimenté. Une documentation complète sera remise à chaque stagiaire.		
Validation des Acquis		
À l'issue du stage, une attestation de stage sera délivrée par U.C.F.E. à l'employeur.		